



برنامه عملیاتی

مرکز تحقیقات قلب و عروق هرمزگان

۱۳۹۶

در جهان امروز ، بیماری های قلب و عروق علت اصلی تهدیدکننده زندگی می باشد. طبق مطالعه Lancet در ۵۲ کشور در این زمینه شناخت ریسک فاکتورهای بیماری های قلب و عروق و برنامه ریزی برای کاهش آنها در کشورهای در حال توسعه ضعیف تر از ممالک توسعه یافته می باشد . بنابراین توسعه می تواند رابطه مستقیم با کاهش ریسک فاکتورها یا لااقل شناخت آنها داشته باشد.

یکی از خلاهای موجود در استان هرمزگان ، عدم شناخت از شیوع ریسک فاکتورها و تلاش برای بهبود آنها و شناخت حوادث قلبی-عروقی است . وبا توجه به اینکه سن سکته قلبی بر اساس مطالعات قبلی کاهش یافته ، انجام تحقیقات کاربردی و نیز حساس سازی جامعه ضروری می نماید.در صورتی که مرکز تحقیقات قلب و عروق بتواند در این مسیر حرکت نموده و به نتیجه گیری های جامعی در زمینه پیشگیری در سه سطح اول،دوم، وسوم برسد در واقع به رسالت اصلی خود عمل نموده و کاهش هزینه کلانی را در بخش درمان به همراه خواهد داشت و از طرفی به اصلاح Life – style و سلامت مردم و در نهایت طول عمر آنها منجر خواهد شد.

یک نکته قابل توجه این است که فعالیتهای مرکز تحقیقات به اتخاذ Guide Line آموزشی برای بخشهای قلب و عروق و بخش های مرتبط مانند مغز و اعصاب بینجامد و ارتقاء در زمینه آموزش این دانشگاه اتفاق بیفتد.

این برنامه عملیاتی با توجه به وضعیت موجود استان و در راستای رسالتی که مرکز به عهده دارد استراتژیها و پروژه هایی را پیش بینی نموده است اما اجرای هر پروژه نیازمند سرمایه ،نیروی انسانی و زمان مخصوص به خود میباشد که در شرح آن آورده خواهد شد .

استراتژی ۱- طراحی و اجرای طرح های تحقیقاتی پیمایشی در مدارس استان :

سرمایه های لازم برای اجرای پروژه :

اول - مشاغل استراتژیک:

- یک نفر مسئول اجرای طرح هماهنگی ها
- یک نفر کارشناس جهت فناوری اطلاعات و وارد کردن داده ها
- مربیان بهداشت مدارس مربوطه

دوم - سرمایه اطلاعاتی:

- داده های بدست آمده از تحقیق در مدارس
- چگونگی آنالیز داده ها
- روند تهیه مقاله که کارشناسان مرکز باید بدانند

سوم - سرمایه سازمانی:

- اندکس های چاقی در کودکان و نوجوانان
- شیوع چاقی در کودکان و نوجوانان در دنیا و کشور
- مقالات مرتبط قبلی
- دستورالعمل و فرم های انجام کارآزمایی بالینی
- ارتباط با بهداشت مدارس در آموزش پرورش
- انجام پژوهش در مدارس و در صورت نیاز اخذ رضایت نامه از اولیای دانش آموزان و یا خود آنها

قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه :

- برخورداری از نیروی هیئت علمی
- برخورداری از نیروی دانشجویی
- وجود زمینه بکر فراوان برای تحقیقات در مدارس
- علاقمندی دانش آموزان به این نوع مقولات
- ارتباطات بین بخشی

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- وضعیت آب و هوایی و محدودیت دوره زمانی
- طول کشیدن مراحل اداری
- کمبود امکانات برای امور اداری مانند نداشتن نیروی تایپیست و اداری
- محدودیت منابع مالی

هدف اختصاصی ۱: بررسی آگاهی، نگرش و عملکرد دانش آموزان در مورد تغذیه با همکاری بین مرکزی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	نوشتن پروپوزال	اعضای مرکز	معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	نیروی انسانی، منابع اطلاعاتی علمی	شهریور 96	شهریور 96	پروپوزال تهیه شده
۲	تصویب در شورای پژوهشی قلب	مرکز تحقیقات قلب هرمزگان	معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	نیروی انسانی، منابع اطلاعاتی علمی	مهر 96	مهر 96	عملکرد ماهانه
۳	تصویب در شورای پژوهشی دانشگاه		معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	نیروی انسانی، منابع اطلاعاتی علمی	مهر 96	آذر 96	عملکرد ماهانه
۴	هماهنگی با آموزش پرورش شهرستان	مرکز تحقیقات قلب هرمزگان	معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	نیروی انسانی، منابع اطلاعاتی علمی	مهر 96	دی 96	عملکرد ماهانه
۵	تهیه پرسشنامه و	مرکز تحقیقات	معاونت	منابع مالی ،	آبان 96	بهمن 96	عملکرد

ماهانه، پرسشنامه تهیه و تکثیر شده			وسایل سنجش آنتروپومتریک	بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	قلب هرمزگان	تجهیزات
داده ها	اسفند 96	آذر 96	منابع مالی ، وسایل سنجش آنتروپومتریک ، وسیله نقلیه	دفتر آموزش بهداشت درمدارس	مرکز تحقیقات قلب هرمزگان	پرسشگری در مدارس راهنمایی در مورد چاقی و عادات غذایی
SPSS	اردیبهشت 97	فروردین 97	نیروی انسانی	معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	مرکز تحقیقات قلب هرمزگان	ورود و آنالیز داده ها
نتایج حاصل و مقاله	تیر 97	خرداد 97	نیروی انسانی، منابع اطلاعاتی علمی	معاونت بهداشتی، واحد بهداشت مدارس	مرکز تحقیقات قلب هرمزگان	تهیه مقاله

استراتژی ۲- مشارکت با مرکز بهداشت استان و شهرستان ها و ادارات و روابط عمومی دانشگاه برای اطلاع رسانی همگانی

اول - مشاغل استراتژیک:

- یک نفر مسئول هماهنگی ها
- یک نفر کارشناس جهت طراحی اطلاعات لازم
- مراکز بهداشت و پرسنل مبارزه با بیماریهای غیر واگیر
- مدیریت و پرسنل روابط عمومی

دوم - سرمایه اطلاعاتی:

- اطلاعاتی که از تحقیقات و متون علمی بدست می آید.
- نحوه اطلاع رسانی مناسب برای هر مورد

سوم - سرمایه سازمانی:

- واحد مبارزه با بیماریهای غیر واگیر
- دستور العمل های مربوطه در واحد فوق

قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه :

- وجود واحد مربوطه و مراکز بهداشتی درمانی
- پراکندگی مراکز در اکثر نقاط استان و شهرستان

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- نداشتن نیروی تایپیست واداری
- عدم دسترسی به جمعیت در بعضی نقاط
- نداشتن تامین مالی کافی
- پایین بودن انگیزه مادی و معنوی پرسنل برای انجام امور محوله اضافه تر

تهدیدهای خارج از سازمان :

- کم سوادی و بیسوادی جمعیت
- پراکندگی جمعیت
- وضعیت اقتصادی اجتماعی پایین جمعیت هدف

هدف اختصاصی ۱: افزایش آگاهی جامعه

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	اجرای برنامه در صدا و سیما توسط متخصصین قلب	رئیس مرکز	کارشناسان و اعضای شورای پژوهشی قلب و روابط عمومی دانشگاه	نیروی انسانی، هماهنگی درون و بین بخشی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	گزارش روابط عمومی - ۴ برنامه تا پایان سال
۲	تهیه پمفلت و بروشور آموزشی	کارشناسان	مرکز بهداشت استان	نیروی انسانی، منابع مالی	فروردین ۹۶	بهمن ۹۶	عملکرد ماهانه
۳	ارائه مطالب از طریق سایت مرکز	کارشناسان		نیروی انسانی، هماهنگی درون بخشی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	عملکرد ماهانه
۴	ارائه مطالب در روزنامه و بیلبورد در روز جهانی قلب	کارشناسان مرکز	مرکز بهداشت استان	منابع مالی	مهر ۹۶	مهر ۹۶	گزارش روابط عمومی، عملکرد ماهانه
۶	ارائه مطالب در هفته پژوهش	کارشناسان مرکز	کارشناسان پژوهشی	نیروی انسانی، هماهنگی بین بخشی	آذر ۹۶	آذر ۹۶	عملکرد ماهانه
۸	آموزش از طریق روزنامه های محلی	مرکز تحقیقات قلب	روابط عمومی	نیروی انسانی، هماهنگی بین بخشی	اردیبهشت ۹۶	اسفند ۹۶	گزارش روابط عمومی، عملکرد ماهانه، روزنامه ها
۹	تهیه و پخش تیزر هشدار دهنده و آموزشی در مورد بیماریهای قلبی	مرکز تحقیقات قلب	روابط عمومی، صدا و سیما	نیروی انسانی، هماهنگی بین بخشی	تیر ماه ۹۶	اسفند ۹۶	گزارش روابط عمومی، عملکرد ماهانه

گزارش روابط عمومی، عملکرد ماهانه	خرداد ۹۶	اردیبهشت ۹۶	نیروی انسانی، هماهنگی بین بخشی	روابط عمومی، صدا و سیما	مرکز تحقیقات قلب	ارائه مطالب در هفته دخانیات	۱۰
----------------------------------	----------	-------------	--------------------------------	-------------------------	------------------	-----------------------------	----

هدف اختصاصی ۲: آموزش همگانی احیا قلبی و ریوی

اول – مشاغل استراتژیک:

- یک نفر مسئول هماهنگی ها
- اعضای مرکز تحقیقات و سرپرستاران بخشهای قلب جهت طراحی
- مراکز بهداشت و پرسنل مبارزه با بیماریهای غیر واگیر
- مدیریت و پرسنل روابط عمومی
- مسئولین آموزش و پرورش
- مسئولین ادارات

دوم – سرمایه اطلاعاتی:

- اطلاعاتی که از تحقیقات و متون علمی بدست می آید.
- کارتهای چاپ شده بر اساس کارشناسی

سوم – سرمایه سازمانی:

- پزشکان و متخصصین قلب و بیهوشی
- مسئولین آموزش و پرورش جهت آموزش به دانش آموزان
- مسئولین ادارات جهت آموزش به کارکنان

قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه :

- وجود نیروهای متخصص و کارآمد و علاقه مند به امر آموزش

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- بروکرسی اداری جهت آموزش به سایر ارگانها
- تهدیدهای خارج از سازمان :
- پراکندگی جمعیت

هدف اختصاصی ۲: آموزش همگانی احیا قلبی و ریوی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسه با اعضای مرکز و هم اندیشی در مورد موضوع	کارشناس مرکز	روابط عمومی دانشگاه- معاونت بهداشتی	نیروی انسانی - هزینه	اردیبهشت ۹۶	شهریور ۹۶	صور تجلسه
۲	هماهنگی با آموزش و پرورش جهت معرفی رابط مدارس جهت آموزش به دانش آموزان	کارشناس مرکز	روابط عمومی دانشگاه- معاونت بهداشتی	نیروی انسانی - هزینه	خرداد ۹۶	شهریور ۹۶	مکاتبات اداری
۳	هماهنگی با ادارات جهت معرفی رابط برای آموزش به کارکنان	کارشناس مرکز	روابط عمومی دانشگاه- معاونت بهداشتی	نیروی انسانی - هزینه	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	مکاتبات اداری
۴	تشکیل کارگاه های آموزش عملی جهت رابطین معرفی شده	متخصصین قلب و بیهوشی	روابط عمومی دانشگاه- معاونت بهداشتی	نیروی انسانی - هزینه	مرداد ۹۶	شهریور ۹۶	تعداد کارگاه های برگزار شده

هدف اختصاصی ۳: تحقیقات کاربردی در مورد ریسک فاکتورهای قلبی عروقی

اول – مشاغل استراتژیک:

- یک نفر مسئول هماهنگی ها
- یک نفر کارشناس جهت ورود اطلاعات لازم
- اپیدمیولوژیست

دوم – سرمایه اطلاعاتی:

- اطلاعاتی که از تحقیقات و متون علمی بدست می آید.
- اطلاعات آماری و اپیدمیولوژیک

سوم – سرمایه سازمانی:

- سیستم کامپیوتر
- هماهنگی های بین بخشی

قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه :

- هماهنگی های بین بخشی
- وجود نیروی مشاور کار آمد در سیستم

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- نداشتن نیروی تایپیست واداری
- نداشتن تامین مالی کافی
- پایین بودن انگیزه مادی و معنوی پرسنل برای انجام امور محوله اضافه تر

تهدیدهای خارج از سازمان :

- کم سوادی و بیسوادی جمعیت
- پراکندگی جمعیت

هدف اختصاصی ۴: تحقیقات کاربردی در مورد ریسک فاکتورهای قلبی عروقی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	ورود داده ها	کارشناس قراردادی		منابع مالی ، تجهیزات	فروردین ۹۶	خرداد ۹۶	SPSS و نظارت توسط اپیدومیولوژیست
۲	انجام آزمایشات در سطح شهر	مدیر اجرایی و کارشناس مرکز	مرکز بهداشت استان	پرسشنامه، نیروی انسانی ، منابع مالی ، تجهیزات آزمایشگاهی	خرداد ۹۶	مرداد ۹۶	نظارت توسط مسئول آزمایشگاه
۳	ورود داده های آزمایشگاهی	مرکز تحقیقات قلب	امور آزمایشگاه های استان	سیستم کامپیوتر ، مالی	شهریور ۹۶	مهر ۹۶	SPSS
۴	آنالیز داده ها	مرکز تحقیقات قلب	مرکز عوامل اجتماعی	داده ها، نیروی انسانی	مهر ۹۶	مهر ۹۶	آمارهای موجود
۵	تهیه مقاله	مرکز تحقیقات قلب	مرکز عوامل اجتماعی ، مرکز بهداشت شهرستان	مالی ، نیروی انسانی	مهر ۹۶	اسفند ۹۶	مقالات چاپ شده

استراتژی ۳: برگزاری کارگاه ها و سمینارهای علمی

- سرمایه انسانی :

- هیئت علمی جهت ارائه مطالب
- یک نفر کارشناس جهت اخذ مجوز از وزارت
- پرسنل مرکز و خدماتی جهت اجرا
- نیروهای همکار در آموزش مداوم

دوم - سرمایه اطلاعاتی:

- نحوه اطلاع رسانی مناسب برای هر مورد و دستورالعمل ها و طرح در س برای هر کارگاه و سمینار

سوم - سرمایه سازمانی:

- دستور العمل های مربوطه در واحد آموزش مداوم اطلاعاتی که از تحقیقات و متون علمی بدست می آید.

قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه :

- وجود واحد مربوطه
- وجود سیستم آموزش مداوم مستقل جهت مرکز
- علاقه مند بودن پرسنل به شرکت در کارگاه های آموزشی

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- پایین بودن انگیزه مادی و معنوی پرسنل برای انجام امور محوله اضافه تر
- گران بودن تعرفه امتیازات باز آموزی
- پرمشغله بودن اعضای هیئت علمی
- محاسبه نشدن اجرای کارگاه ها و سمینار استانی در ارزشیابی سالانه مرکز

هدف اختصاصی : افزایش توان علمی در سطح اول و دوم بر خورد با بیماریهای قلبی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تقاضای مجوز از آموزش مداوم	کارشناس مرکز	آموزش مداوم دانشگاه	نیروی انسانی	خرداد ۹۶	تیر ۹۶	عملکرد ماهانه ، مکاتبات اداری
۲	اخذ مجوز از وزارت	کارشناس مرکز	آموزش مداوم دانشگاه	نیروی انسانی	تیر ۹۶	مرداد ۹۶	عملکرد ماهانه ،

مکاتبات اداری							
فرم حضور غیاب و نظر سنجی شرکت کنندگان	دی ۹۶	مرداد ۹۶	نیروی انسانی، منابع مالی	آموزش مداوم	رئیس مرکز- کارشناس مرکز و اعضای مرکز	اجرای ۱ کارگاه آموزشی CPR ویژه پرستاران	۳
فرم حضور غیاب و نظر سنجی شرکت کنندگان	بهمن ۹۶	شهریور ۹۶	نیروی انسانی، منابع مالی	آموزش مداوم	رئیس مرکز- کارشناس مرکز و اعضای مرکز	اجرای ۲ کارگاه آموزشی CPR ویژه پزشکان عمومی	۴
فرم حضور غیاب و نظر سنجی شرکت کنندگان	دی ۹۶	تیر ۹۶	نیروی انسانی، منابع مالی	آموزش مداوم	رئیس مرکز- کارشناس مرکز و اعضای مرکز	اجرای ۱ کارگاه آموزشی ECG ویژه پرستاران	۵
فرم حضور غیاب و نظر سنجی شرکت کنندگان	بهمن ۹۶	مهر ۹۶	نیروی انسانی، منابع مالی	آموزش مداوم	رئیس مرکز- کارشناس مرکز و اعضای مرکز	اجرای ۲ کارگاه آموزشی ECG ویژه پزشکان عمومی	۶

استراتژی ۴: ارتقای کیفیت خدمات درمانی جهت حوادث قلبی در سطح پیشگیری

اول - مشاغل استراتژیک

- مدیر و کارشناس در مرکز تحقیقات قلب و عروق
- رئیس مرکز تحقیقات قلب و عروق
- متخصصین قلب در بیمارستان
- پرستاران بخشهای قلب

دوم : سرمایه اطلاعاتی

- گایدلاین های حوادث قلبی در موارد اورژانس
- گایدلاین های وزارت خانه
- اطلاعات آماری و اپیدمیولوژیک

سوم : سرمایه سازمانی

- سیستم کامپیوتر
- تجهیزات Cath Lab
- قوت‌های سازمان در راه اجرای این پروژه :
- وجود نیروی تخصصی در سازمان
- جلسات و پی گیری های وزارت
- هماهنگی های درون سازمانی
- ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- نداشتن تامین مالی کافی
- توجه نبودن پرسنل به اندازه کافی
- کافی نبودن تعداد پرستار و پرسنل

تهدیدهای خارج سازمانی

- پایین بودن آگاهی جامعه

- کم سوادی و بی سوادی جامعه

- پراکندگی جمعیت

هدف اختصاصی ۱ : ثبت بیماران با سکته قلبی مراجعه کننده به بیمارستان شهید محمدی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسات کمیته اجرایی ثبت بیماری سکته قلبی	معاونت تحقیقات و فناوری	مرکز تحقیقات قلب و عروق	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	صورتهجلسات و مصوبات
۲	تکمیل پرسشنامه های تعیین شده توسط افراد آموزش دیده (پرستاران و متخصصین قلب)	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	پرسشنامه های تکمیل شده
۳	وارد کردن داده ها به سامانه طراحی شده	مرکز تحقیقات قلب و عروق	معاونت درمان	نیروی انسانی، پذیرایی ، فضا	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	داده های وارد شده
۴	پیگیری بیماران بعد از یک سال	مرکز تحقیقات قلب و عروق	معاونت درمان	فرم ، نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	فرم افراد پیگیری شده
۵	ارائه آمارها به مراکز و افراد صاحب نظر و ذیصلاح	مرکز تحقیقات قلب و عروق	معاونت درمان	نیروی انسانی ، اطلاعات علمی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	آمارهای ارائه شده
۶	نوشتن مقالات	مرکز تحقیقات	معاونت درمان	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	

			، منابع مالی		قلب و عروق	در این حیطه در مجلات معتبر	
--	--	--	--------------	--	------------	-------------------------------	--

هدف اختصاصی ۲: ثبت بیماران آنژیوگرافی و آنژیوپلاستی شده در بیمارستان شهید محمدی

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه
۱	تشکیل جلسات کمیته اجرایی ثبت بیماران آنژیوگرافی و آنژیوپلاستی شده	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاون تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اسفند ۹۶	اسفند ۹۶
۲	تکمیل پرسشنامه های تعیین شده توسط افراد آموزش دیده (پرستاران و متخصصین قلب)	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اسفند ۹۶	اسفند ۹۶
۳	وارد کردن داده ها به سامانه طراحی شده	مرکز تحقیقات قلب و عروق	معاونت درمان	نیروی انسانی، پذیرایی، فضا	فروردین ۹۶	فروردین ۹۶
۴	پیگیری بیماران بعد از یک سال	مرکز تحقیقات قلب و عروق	معاونت درمان	فرم، نیروی انسانی		

هدف اختصاصی ۳: ثبت بیماران سکته قلبی در استان هرمزگان

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	مکاتبه با معاونت درمان	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاون تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اسفند ۹۶	اسفند ۹۶	نامه ها و پیگیری ها
۲	مکاتبه با بیمارستان های محیطی	معاونت درمان	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	نیروی انسانی	اسفند ۹۶	اسفند ۹۶	نامه ها و پیگیری ها
۳	تشکیل جلسه توجیهی	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت درمان	نیروی انسانی، پذیرایی، فضا	فروردین ۹۶	فروردین ۹۶	صورت جلسه
۴	ارائه نرم افزار طراحی شده	کارشناس IT پروژه	معاونت درمان	فرم، نیروی انسانی	مرداد ۹۶	آبان ۹۶	نرم افزار آنلاین
۵	جلسات با وزارت	رئیس مرکز	معاونت درمان	نیروی انسانی، اطلاعات علمی	مرداد ۹۶	آبان ۹۶	صورت جلسه
۸	آنالیز داده ها	تیم آماری پروژه	معاونت درمان	نیروی انسانی، منابع مالی	مرداد ۹۶	مهر ۹۶	خروجی های آماری
۹	مداخله	رئیس مرکز	معاونت	نیروی انسانی	اردیبهشت ۹۶	اردیبهشت ۹۶	

			، منابع مالی	درمان			
تقدیر نامه و مکاتبات اداری	اردیبهشت ۹۶	اردیبهشت ۹۶	نیروی انسانی ، منابع مالی	معاونت درمان	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	تقدیر از رابطین و روسای بیمارستان های همکار	۱۰

استراتژی ۵: ارتقاء مرکز و گرفتن مجوز قطعی مرکز از شورای گسترش وزارت

اول - مشاغل استراتژیک

- مدیر و کارشناس در مرکز تحقیقات قلب و عروق
- رئیس مرکز تحقیقات قلب و عروق
- متخصصین قلب در بیمارستان
- کارشناس علم سنجی
- مدیر اطلاع رسانی پزشکی و منابع علمی

دوم: سرمایه اطلاعاتی

- مجلات معتبر در حیطه فعالیت های مرکز
- شاخص های علم سنجی
- مجلات نامعتبر اعلام شده از سوی وزارت بهداشت

سوم: سرمایه سازمانی

- سیستم کامپیوتر
- قوت های سازمان در راه اجرای این پروژه:
- وجود نیروی تخصصی در سازمان

- جلسات و پی گیری های معاونت در این زمینه

- همکاری های بین گروهی

ضعف های سازمان در راه اجرای پروژه :

- نداشتن تامین مالی کافی

- کار گروهی

- کمبود وقت

تهدیدهای خارج سازمانی:

- نبودن انگیزه در محققین جهت مشارکت های بین المللی

هدف اختصاصی ۱: انجام طرح های مشترک با سایر مراکز داخل و خارج از کشور

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسه با مدیر گروه و اعضای گروه ژنتیک ، بیوشیمی، فیزیولوژی و ایمونولوژی	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی ، منابع مالی	اردیبهشت ۹۶	اردیبهشت ۹۶	عملکرد ، صورتجلسه
۲	تهیه پروتوکل جهت انجام پروژه	رئیس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	خرداد ۹۶	تیر ۹۶	طرح های تحقیقاتی مشترک
۳	هم اندیشی جهت موضوعات اساسی و اولویت دار	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	خرداد ۹۶	صورتجلسه

۴	همکاری در اجرای پروژه مشترک	رئیس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی، منابع مالی	ارابهشت ۹۶	اسفند ۹۶	طرح های تحقیقاتی
۵	آنالیز داده ها	گروه های همکار	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی، منابع مالی	فروردین ۹۶	شهریور ۹۶	آمار وضعیت موجود
۶	نگارش مقاله جهت مجلات معتبر در این زمینه	گروه های همکار	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی، منابع مالی	بهمن ۹۶	اسفند ۹۶	تعداد مقالات چاپ شده مرکز
۷	تشکیل جلسه با حضور اعضای مرکز و ارائه راهکار جهت گسترش طرح های مشترک با خارج از کشور	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی، منابع مالی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	صور جلسه

هدف اختصاصی ۲: افزایش تعداد مقالات چاپ شده مرکز در مجلات ۲۵٪ برتر

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسات با اعضای مرکز و هم اندیشی در مورد موضوع	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی، منابع مالی	اردیبهشت ۹۶	دی ۹۶	عملکرد، صورتجلسه
۲	اطلاع رسانی لیست 25% برتر مجلات حیطة اولویت های مرکز از طریق سایت و از طریق ایمیل	کارشناس مرکز	واحد علم سنجی معاونت	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	سایت مرکز
۳	دعوت از افراد صاحب نظر در این زمینه	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	واحد علم سنجی معاونت	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	صورتجلسه

هدف اختصاصی ۳: افزایش تعداد مقالات پر استناد در حیطه اولویت های مرکز

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسه با اعضای مرکز در زمینه معرفی اولویت های پژوهشی	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	عملکرد، سایت مرکز
۲	نیازسنجی منابع الکترونیک مورد نیاز محققین مرکز و بازخورد آن به معاونت	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	مکاتبات اداری
۳	اطلاع رسانی اولویت های مرکز از طریق سایت مرکز جهت متخصصین علاقه مند	کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اردیبهشت ۹۶	خرداد ۹۶	عملکرد، سایت مرکز
۴	شناسایی مجلات معتبر در جهت اولویت های مرکز و اطلاع رسانی به اعضا	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	عملکرد، سایت مرکز

هدف اختصاصی ۴: افزایش مشاهده پذیری مقالات اعضای مرکز در سامانه های ثانویه

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	تشکیل جلسه با اعضای مرکز و هم اندیشی در مورد موضوع	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	صورتجلسه
۲	تجهیز و به روز رسانی نرم افزارها و زیرساختهای IT مرکز	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	منابع انسانی منابع مالی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	عملکرد مرکز - منابع و تجهیزات خریداری شده
۳	دعوت از افراد صاحب نظر در این زمینه	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اردیبهشت ۹۶	خرداد ۹۶	صورتجلسه
۴	شناسایی موضوعات پر استناد در حیطه لاین های مورد علاقه متخصصین	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	واحد علم سنجی	نیروی انسانی	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	صورتجلسه
۵	شناسایی مجلات پر استناد و معتبر	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	واحد علم سنجی	نیروی انسانی	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	صورتجلسه
۶	نیاز سنجی اعضای مرکز جهت برگزاری کارگاه های	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات	نیروی انسانی	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	مکاتبات اداری

						توانمندی سازی و بازخورد به معاونت تحقیقات
--	--	--	--	--	--	---

هدف اختصاصی ۵: افزایش شاخص H اعضای مرکز

ردیف	فعالیت	مسئول	همکار	منابع مورد نیاز	تاریخ شروع	تاریخ خاتمه	پایش
۱	ارزیابی وضعیت موجود	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	واحد علم سنجی	نیروی انسانی	فروردین ۹۶	اردیبهشت ۹۶	عملکرد ماهانه
۲	شناخت افراد آشنا به تحقیق یا فعال در ارائه مقاله	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	اردیبهشت ۹۶	خرداد ۹۶	صورجلسه - عملکرد ماهانه
۳	حمایت از محققان برتر مرکز	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی - منابع مالی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	شاخص h اعضا
۴	به روز رسانی خدمات، ساختارها و فرآیندها و تجهیزات مرکز جهت استفاده محققین مرکز	رئیس مرکز - کارشناس مرکز	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی - منابع مالی	فروردین ۹۶	اسفند ۹۶	منابع تهیه شده
۵	تشکیل جلسات با اعضای و همفکری در	رئیس مرکز - کارشناس	معاونت تحقیقات و فناوری	نیروی انسانی	تیر ۹۶	شهریور ۹۶	صورجلسه - عملکرد ماهانه

					مرکز	جهت ایجاد راه کارهای مشارکت بیشتر و ارائه مقاله	
--	--	--	--	--	------	--	--

• کنترل استراتژیک

- کنترل تامین سرمایه : هر دو ماه یکبار
- کنترل اجرای استراتژی ها : هر ماه یکبار توسط پایش عملکرد ماهانه
- کنترل نتایج به دست آمده از اجرای استراتژی ها : هر سه ماه یکبار
- فرآیند بازخورد و اصلاح فرآیندها و استراتژی ها و سند : برنامه عملیاتی سال بعد